



جمهورية إيران الإسلامية



خطة التقييم



جَمْعِيَّةُ الْبَرِّ الْأَهْلِيَّةِ بِالْمَحْسَلَاتِ

2

تقليل عدد
المستفيدين من
البرامج الرعوية.

1

زيادة عدد
المستفيدين من
البرامج التنموية.

3

زيادة عدد البرامج
التوعوية.

مؤشرات
الأداء الرئيسية :



جمعية البر الأهلية للحكلاكي

أداء مجلس الإدارة

نوع
الأداء

كل سنة	مدة التقييم
سداد الرسوم السنوية, الانتظام في حضور الاجتماعات, الفاعلية في اجتماعات مجلس الإدارة, مشاركة في اللجان المنبثقة من المجلس, مشاركته في فعاليات الجمعية.	معايير التقييم
رئيس مجلس الإدارة	مسؤول التقييم

الاداء

كل نصف سنة	مدة التقييم
انجاز الخطة التشغيلية	معايير التقييم
المدير التنفيذي	مسؤول التقييم



جمهورية إيران الإسلامية

نوع الأداء		أداء الموظفين
مدة التقييم	كل ربع سنوي	
معايير التقييم	تحقيق مؤشرات الأداء تنفيذ فرص التحسين نسبة انجاز المهام	
مسؤول التقييم	المدير التنفيذي	

نوع الأداء		أداء البرامج
مدة التقييم	كل ربع سنوي	
معايير التقييم	عدد المستفيدين من البرامج التنموية عدد المستفيدين من البرامج الرعوية. عدد البرامج التوعوية	
مسؤول التقييم	مدراء إدارات البرامج	



الخطة الاستراتيجية

نوع
الأداء

كل ربع سنة	مدة التقييم
زيادة الإيرادات الذاتية زيادة نسبة إيرادات تبرعات الافراد زيادة نسبة إيرادات كبار الداعمين زيادة نسبة مستوى السلامة المالية زيادة عدد مشتركى حسابات الجمعية زيادة نسبة تحسين الصورة الذهنية زيادة نسبة مستوى الحوكمة زيادة عدد المتطوعين زيادة نسبة رضا أصحاب المصلحة زيادة عدد المستفيدين من البرامج التنموية تقليل عدد المستفيدين من البرامج الرعاية زيادة عدد البرامج التوعوية زيادة نسبة البناء المؤسسي زيادة نسبة التحول التقني زيادة عدد الكوادر المتخصصة	مؤشرات الأداء الرئيسية وتشمل
المدير التنفيذي	مسؤول التقييم



جَمْعِيَّةُ الْبَرِّ الْأَهْلِيَّةِ بِالْمَحْسَلَاتِ

